

## CALCOLI SUPPLEMENTI SALARIALI ONERI SOCIALI, COSTI MANODOPERA 2019

<b>Orario di lavoro medio articolo 7 CCL</b>	<b>Annuo 2'164 ore</b>	<b>Mese 180.33</b>	<b>Settimana 41.50</b>	<b>Giorno 8.30</b>
<b>SUPPLEMENTI SALARIALI</b>	<b>in giorni</b>	<b>in ore</b>	<b>in tasso in %</b>	<b>B. giuridica</b>
<b>Vacanze, 22/27 giorni</b>	<b>24.00 giorni</b>	<b>199.20 ore</b>	<b>11.15%</b>	CCL 32
Infrasettimanali pagati	8.40 giorni	69.72 ore	3.90%	CCL 37
Giorno di carenza infortunio/malattia	0.65 giorni	5.40 ore	0.30%	CCL 25
Formazione professionale	2.10 giorni	17.43 ore	0.98%	CCL 28
Altre assenze pagate	2.40 giorni	19.92 ore	1.12%	CCL 27
<b>Assenze con conseguenze sui costi</b>	<b>12.8 giorni</b>	<b>106.25 ore</b>	<b>6.30%</b>	
Tredicesima	100% / 12		8.33%	
Assenze tredicesima	8.33% x 21.17%		1.76%	CCL 18
<b>Supplemento per tredicesima</b>			<b>10.10%</b>	
<b>TOTALE ASSENZE E TREDICESIMA</b>			<b>27.55%</b>	
<b>ORARIO MEDIO</b>		<b>2164.00 ore</b>	<b>120.89%</b>	
<b>-ASSENZE CON RIPERCUSSIONI SU COSTI</b>		<b>-311.66 ore</b>	<b>-17.41%</b>	
<b>ORE PRODUTTIVE 1</b>		<b>1852.34 ore</b>	<b>103.48%</b>	
<b>-ASSENZE SENZA RIPERCUSSIONI SU COSTI (in quanto rimborsate da assicurazioni)</b>		<b>-66.40 ore</b>	<b>-3.72%</b>	
<b>ORE DI PRESENZA EFFETTIVE (fatturabili)</b>		<b>1785.94 ore</b>	<b>100.00%</b>	

<b>ONERI SOCIALI A CARICO DITTA</b>	<b>Tasso in %</b>
AVS/A//IPG e costi amministrativi	5.225%
Assicurazione disoccupazione	1.100%
Assicurazione infortuni professionali e RC	2.580%
Assicurazione perdita di guadagno malattia	1.440%
Cassa compensazione per Assegni figli	1.700%
Cassa pensione	4.280%
Sicurezza sul lavoro e diversi	0.270%
Cassa militare e di formazione (MAEK)	0.320%
<b>TOTALE, media di settore</b>	<b>16.915%</b>

<b>ONERI CUMULATI</b>	<b>Tasso in %</b>	<b>Cumulativo</b>
Salario di base	100.00%	100.00%
Assenze e tredicesima	27.55%	27.55%
Oneri sociali a carico della ditta	16.92%	1.2755*16.92%
<b>COSTI SALARIALI IN % DEL SALARIO LORDO</b>		<b>149.12%</b>

<b>AUMENTO COSTI SU MANODOPERA</b>	
2009/2010	0.0%
2010/2011	1.25%
2011/2012	0.00%
2012/2013	0.40%
2013/2014	1.00%
2014/2015	0.00%
2015/2016	0.00%
2016/2017	1.00%
2017-2018	0.60%
2019-2019	0.50%